



ETHISCHE CODE

SURINAAMSE VOETBAL BOND

8 DECEMBER 2025

INHOUDSOPGAVE

1.	Inleiding, reikwijdte en toepassing	4
2.	Nalevingsplicht	4
3.	Goedkeurings- en Herzieningsproces	5
4.	Toepasselijkheid	5
5.	Communicatie.....	7
6.	Algemene beginselen	8
6.1.	Wat we beogen.....	8
6.2.	Onze ethische basisprincipes	8
7.	SECTIE 1: GEDRAGSREGELS	10
7.1	Subsectie 1: Taken en verplichtingen	10
7.1.1	Algemene taken en verplichtingen	10
7.1.2	Naleving toepasselijke Wetgeving en Reglementen	10
7.1.3	Rechtvaardigheid, respect en eerlijkheid	11
7.1.4	Neutraliteitsplicht en omarming diversiteit binnen SVB en de samenleving	11
7.1.5	Loyaliteitsplicht	12
7.1.6	Geheimhoudingsplicht en zorgvuldige omgang met vertrouwelijke informatie	12
7.1.7	Meldingsplicht	13
7.1.8	Samenwerkings-/medewerkingsplicht.....	14
7.2.	Subsectie 2: Belangenconflicten, financiële voordelen en bescherming van persoonlijke rechten	15
7.2.1.	Conflicts of interest	15
7.2.2.	Het aanbieden en accepteren van geschenken of andere voordelen	16
7.2.3.	Commissie	17
7.2.4.	Discriminatie en smaad.....	17
7.2.5.	Bescherming van de fysieke en mentale integriteit.....	18
7.3.	Subsectie 3: Valsheid in geschrifte en vervalsing, misbruik van positie, weddenschappen en kansspelen	19
7.3.1.	Valsheid in geschrifte en vervalsing	19
7.3.2.	Misbruik van positie	19
7.3.3.	Betrokkenheid bij wedden, gokken of soortgelijke activiteiten	19
7.4.	Subsectie 4: Omkoping en corruptie, verduistering en misbruik van fondsen, en manipulatie van voetbalwedstrijden of -competities	20
7.4.1.	Omkoping en corruptie	20

7.4.2.	Verduistering en misbruik van gelden	21
7.4.3.	Manipulatie van voetbalwedstrijden of -competities.....	21
7.5.	Subsectie 5: Transparante bedrijfsvoering	22
7.6.	Subsectie 6: Bescherming en correct gebruik van SVB middelen	22
7.7.	Subsectie 7: Loyaliteit tegen Pers en Social Media	23
7.8.	Subsectie 8: Gedragsnormen voor referees, instructeurs, match officials, aanwijzers, assessoren en administrateurs	24
8.	Sectie 2: De Ethische Commissie.....	25
8.1	Bevoegdheid van de Ethische Commissie.....	25
8.2	Waarnemen	25
8.3	Secretariaat.....	25
8.4	Onafhankelijkheid	26
8.5	Terugtrekking en bezwaar	26
8.6	Confidentialiteit.....	27
8.7	Grondslag voor sancties	28
8.8	Disciplinaire maatregelen	28
8.8.1.	Soort straffen.....	28
8.8.2.	Opschorting van sancties	28
8.8.3.	Bepalen van de sanctie	29
9.	Slotbepaling.....	29

1. Inleiding, reikwijdte en toepassing

De SVB en haar leden streven naar de hoogste ethische normen in hun bestuur en administratie van de Surinaamse voetbalsport, om de integriteit, het imago en de reputatie van de sport te beschermen, het publieke vertrouwen in hun werk als hoeders van de sport te behouden, en hen te helpen hun fundamentele doel te bereiken: het waarborgen van de gezondheid en vitaliteit van de sport op lange termijn op alle niveaus: nationaal, regionaal en internationaal. De SVB heeft daarom deze Ethische Code aangenomen, waarin duidelijke ethische vereisten zijn vastgelegd voor de activiteiten van degenen die de SVB bijstaan in haar rol als nationale sportbond. De ethische code van de SVB omvat een reeks regels en principes die gericht zijn op het creëren van een veilig, sportief en plezierig klimaat. Elk lid wordt aangemoedigd om zijn/haar eigen ethische code aan te nemen, met deze Ethische Code als leidraad, om het ethische gedrag te reguleren van personen die de SVB bijstaan in haar rol als nationale sportbond, en die van kracht is voor het Surinaams voetbal waarover zij jurisdictie heeft.

2. Nalevingsplicht

De SVB verbindt zich eraan de medewerkers en belanghebbenden van de Federatie, evenals de ethische waarden van de Federatie te beschermen tegen illegale of schadelijke handelingen, in overeenstemming met de van toepassing zijnde wetten, reglementen en onze gedeelde ethische principes. Deze Code en alle hiermee verwante documenten vereisen een rechtmatig, ethisch en verantwoord gedrag in alles wat we doen en in alle beslissingen die we nemen. De bestuursleden, directie, het management, de werknemers en alle dienstverleners (incl. vrijwilligers) van de Federatie, alsmede de leden van de officiële organen van de Federatie zijn allen verplicht om deze Ethische Code na te leven. Het niet-naleven van deze Code kan leiden tot tuchtmaatregelen, met inbegrip van ontslag, stopzetting van de dienstverlening of beëindiging van een mandaat.

Deze Code doet geen rechten ontstaan voor de werknemers van de Federatie, de contractanten of leden van de officiële organen van de Federatie. Over het algemeen is deze Code een verfijning en verdere uitbreiding van de wettelijke en contractueel bindende clausules die van toepassing zijn op iedereen die een functie bekleedt voor of namens de Federatie. Voor zoveel als nodig vult deze Ethische Code de principes van de gedragscode van FIFA aan, evenals de bepalingen van de statuten en de reglementen van de Federatie (hierna 'de Reglementen') en voor wat de medewerkers betreft het Arbeidsreglement en de geldende policies.

3. Goedkeurings- en Herzieningsproces

Het SVB Bestuur en de General Secretary zijn samen verantwoordelijk voor deze Code, die tevens dient goedgekeurd te worden door het Congres. Deze Gedragscode treedt in werking op **08 december 2025** en kan van tijd tot tijd door het SVB Bestuur, na goedkeuring van het Congres, worden gewijzigd. Deze Code dient om de vijf jaar herzien te worden.

4. Toepasselijkheid

1. Deze Code is van toepassing op alle gedragingen, met uitzondering van die welke specifiek zijn vastgelegd in andere regelgeving en die verband houden met het speelveld en die de integriteit en reputatie van het voetbal schaden, en in het bijzonder op illegaal, immoreel en onethisch gedrag van de personen, zoals die onder punt 2 hieronder zijn genoemd.
2. Deze Code is van toepassing op alle officials en spelers, alsmede op wedstrijdagenten met een FIFA-licentie en voetbalmakelaars, onder de voorwaarden zoals onder punt 1 genoemd. Deze Ethische Code is verder van toepassing op en bindt de volgende personen (gezamenlijk de functionarissen), van wie ieder geacht wordt te hebben ingestemd met de naleving van de bepalingen ervan:
 - a. elke persoon die optreedt als bestuurder of functionaris van SVB of een gelieerde onderneming (ieder een bestuurder);
 - b. elke persoon die optreedt als lid van een commissie of panel van SVB of een gelieerde onderneming, en elke persoon die is aangesteld om SVB of een gelieerde onderneming te vertegenwoordigen in een commissie of panel of in een vergelijkbare rol (ieder een commissielid);
 - c. elke persoon die in dienst is (hetzij fulltime, parttime, vast, tijdelijk of tijdelijk) of is ingehuurd als consultant of zelfstandige voor, of anderszins functioneert als personeelslid van SVB of een gelieerde onderneming (ieder een personeelslid). Deze categorie is bedoeld om ruim te worden opgevat;
 - d. het omvat (zonder beperking) SVB-scheidsrechters en wedstrijdofficials, evenals personen die van tijd tot tijd door het bestuur of -commissie worden ingehuurd om te werken aan een internationaal evenement.
 - e. elke vertegenwoordiger van een lidbond of lid die op enigerlei wijze zaken doet of interactie heeft met de SVB (ieder een lid of vertegenwoordiger).De Ethische Commissie is bevoegd het gedrag te onderzoeken en te beoordelen van personen die gebonden waren aan deze of een andere toepasselijke Code op het moment dat het

betreffende gedrag plaatsvond, ongeacht of de persoon nog steeds gebonden is aan de Code op het moment dat de procedure begint of op enig moment.

Bestuurders, commissieleden en personeelsleden zijn verplicht deze gedragscode na te leven.

- a. wanneer zij in hun hoedanigheid als zodanig optreden; en
- b. op elk ander moment waarop hun gedrag op die momenten afbreuk doet aan de SVB of anderszins de doelstellingen zou kunnen ondermijnen. Vertegenwoordigers zijn verplicht deze gedragscode na te leven wanneer zij op enigerlei wijze zaken doen of interacteren met SVB.

Indien een Functionaris niet langer gebonden is aan deze Gedragscode, blijft deze Functionaris desalniettemin onderworpen aan deze Gedragscode met betrekking tot alle zaken die zich vóór die beëindiging hebben voorgedaan en blijft hij/zij gebonden aan de geheimhoudingsplicht.

Erkend wordt dat gedrag dat verboden is onder deze Gedragscode ook een strafbaar feit en/of een schending van andere toepasselijke wet- of regelgeving kan opleveren. Deze Gedragscode is niet bedoeld als vervanging van, maar als aanvulling op, dergelijke wet- en regelgeving. Derhalve dient zij te worden geïnterpreteerd en toegepast zonder afbreuk te doen aan de toepassing van dergelijke wet- en regelgeving.

Ook wordt erkend dat functionarissen, naast deze Gedragscode, ook onderworpen kunnen zijn aan afzonderlijke regelgeving van de FIFA, continentale en regionale federaties, en dat dezelfde omstandigheden niet alleen van toepassing kunnen zijn op deze Gedragscode, maar ook op andere regelgeving. Ter voorkoming van twijfel: deze Gedragscode is niet bedoeld om de verantwoordelijkheden van een functionaris onder dergelijke andere regelgeving te beperken, en niets in dergelijke andere regelgeving kan de verantwoordelijkheden van een functionaris onder deze Gedragscode beperken.

Deze Gedragscode en alle geschillen of claims die daaruit of in verband daarmee voortvloeien (inclusief niet-contractuele geschillen en claims) worden beheerst door en geïnterpreteerd in overeenstemming met het Surinaams recht. Elke mogelijke schending van deze Gedragscode zal worden onderzocht in overeenstemming met de Ethische Regelgeving door een onafhankelijke Ethische Commissie van de SVB. Strikt hieraan onderworpen, vallen alle geschillen of claims die voortvloeien uit of verband houden met deze Gedragscode onder de exclusieve jurisdictie van de Surinaamse rechtbank.

Naast het naleven van alle toepasselijke wet- en regelgeving, moet een official zich eerlijk, rechtvaardig en in overeenstemming met de hoogste ethische normen van integriteit, vertrouwen en transparantie gedragen. Hij/zij moet elk gedrag vermijden dat in strijd is met de doelstellingen of deze op enigerlei wijze ondermijnt. Hij/zij moet handelingen of nalatigheden vermijden die de schijn van ongepastheid wekken, of die de SVB in diskrediet brengen of de SVB

en/of de Surinaamse voetbalsport in diskrediet brengen (of de potentie hebben om dit te doen). Hij/zij mag op geen enkele wijze betrokken zijn bij of zich op enigerlei wijze associëren met een bedrijf, firma of persoon waarvan de activiteiten in strijd zijn met en/of in strijd zijn met de doelstellingen.

Een functionaris mag niets doen dat iemand kan intimideren, beledigen, vernederen of discrimineren op basis van huidskleur, handicap, etnische afkomst, nationaliteit, ras, religie, geslacht, seksuele geaardheid of anderszins.

Een functionaris mag op geen enkele wijze misbruik maken van zijn of haar positie als functionaris, met name niet voor privédoeleinden. Hij of zij mag de middelen van de SVB uitsluitend gebruiken voor rechtmatige en ethische doeleinden, die zijn goedgekeurd door het SVB Bestuur of de General Secretary, en niet voor ongeautoriseerde doeleinden. Een functionaris kan van de SVB alleen een vergoeding eisen voor kosten die naar behoren en redelijkerwijs zijn gemaakt in het kader van zijn of haar SVB-activiteiten.

Een functionaris moet:

- alle kennis over een door de functionaris ontvangen benadering of uitnodiging om gedrag te vertonen dat een schending van deze gedragscode zou vormen, onverwijld aan de Ethische Commissie melden en
- alle kennis over een incident, feit of kwestie die onder de aandacht van de functionaris komt en die een mogelijke schending van deze gedragscode door een derde partij kan aantonen, onverwijld aan de Ethische Commissie melden.

5. Communicatie

Bestuurders en leden van bondsinstanties ontvangen bij hun aantreden een kopie van deze Ethische Code en dienen zich hiermee uitdrukkelijk akkoord te verklaren.

6. Algemene beginselen

6.1. Wat we beogen

De SVB heeft als doel de organisatie, de verspreiding, de ontwikkeling en promotie van het voetbal in al zijn vormen, waarbij onder andere de principes van sportieve integriteit en ‘fair play’ hoog in het vaandel worden gedragen. De disciplinaire organen van de Federatie staan in voor het respect van deze basisprincipes van het voetbal en dragen zodoende bij tot een eerlijke sport.

Om deze doelstellingen te bewerkstelligen, vaardigt de Federatie eigen reglementen uit, en door het lidmaatschap van CFU, CONCACAF en FIFA dienen eveneens internationale reglementen gerespecteerd te worden. Daarnaast heeft de Federatie ook een sociale rol te vervullen, waarbij de kernwaardes “respect, fair play en opvoeding” steeds worden belicht en gepromoot in de Surinaamse samenleving.

Ook naast het veld werken wij binnen onze Federatie samen conform een gemeenschappelijke reeks waarden die definiëren wie wij als organisatie zijn. Integriteit is de sleutel van succes. Binnen de Federatie betekent integriteit altijd doen wat juist is. Dit is essentieel voor onze goede werking, de instandhouding van onze reputatie en die van de voetbalsport in het algemeen. Onze Ethische basisprincipes helpen ons de integriteit in onze dagelijkse verantwoordelijkheden te garanderen.

6.2. Onze ethische basisprincipes

Deze Code bevat vaak brede richtlijnen, omdat het onmogelijk is om alle omstandigheden of situaties te bespreken die zich kunnen voordoen. Wat ook de omstandigheden zijn, elke medewerker, bestuurslid of lid van een bondsinstantie dient steeds zodanig op te treden dat de belangen van de Federatie, van onze medewerkers, clubs, aangeslotenen en fans, niet worden geschaad, of in twijfel getrokken kunnen worden. Bij twijfel over de toepassing of interpretatie van de principes van deze Code, kan u als medewerker steeds contact opnemen met uw directe leidinggevende, de General Secretary of met het bondsbestuur.

Hetzelfde geldt indien u geconfronteerd wordt met gedrag dat strijdig is met de in deze Code opgenomen principes. Leden van de SVB Bestuur en van de bondsinstanties kunnen steeds terecht bij de “Ethische Commissie”. Een melding van onethisch gedrag kan in geen geval aanleiding geven tot vergeldingsmaatregelen ten aanzien van de melder, voor zover deze melding ter goeder trouw wordt gedaan. Desgevallend kan een melding ook anoniem gebeuren.

Onze **ethische basisprincipes** zijn als volgt :

1. We leven de toepasselijke wetgeving en de Reglementen na;
2. We behandelen iedereen rechtvaardig, eerlijk en met respect;

3. We zijn statutair neutraal en omarmen de diversiteit binnen onze organisatie en de samenleving;
4. We zijn loyaal aan onze organisatie, leden en de FIFA
5. We vermijden te alle tijde belangenconflicten;
6. We beschermen en maken correct gebruik van de middelen van de Federatie;
7. We gaan respectvol om met vertrouwelijke informatie en beschermen de persoonsgegevens in ons beheer;
8. We beschermen de fysieke en mentale integriteit van anderen;
9. We drukken ons steeds loyaal uit tegenover de pers en op social media;
10. Onze bedrijfsvoering gebeurt op transparante wijze;
11. We hanteren een nultolerantie ten aanzien van elke vorm van omkoping;
12. We nemen geen deel aan gokactiviteiten en tolereren geen enkele vorm van matchfixing.

7. SECTIE 1: GEDRAGSREGELS

7.1 Subsectie 1: Taken en verplichtingen

7.1.1 Algemene taken en verplichtingen

- a. Personen die aan deze Code gebonden zijn, dienen zich bewust te zijn van het belang van hun taken en de daarmee samenhangende verplichtingen en verantwoordelijkheden. In het bijzonder dienen personen die aan deze Code gebonden zijn, hun taken en verantwoordelijkheden zorgvuldig uit te voeren, met name met betrekking tot financiële zaken.
- b. Personen die aan deze Code gebonden zijn, dienen het regelgevingskader van de SVB te respecteren voor zover dat op hen van toepassing is.
- c. Personen die aan deze Code gebonden zijn, dienen zich te realiseren welke impact hun gedrag kan hebben op de reputatie van de SVB en dienen zich daarom waardig en ethisch te gedragen en te allen tijde met volledige geloofwaardigheid en integriteit te handelen.
- d. Personen die aan deze Code gebonden zijn, dienen zich te onthouden van elke activiteit of gedraging, of elke poging daartoe, die aanleiding zou kunnen geven tot de schijn of het vermoeden van ongepast gedrag, zoals beschreven in de volgende paragrafen.
- e. Overtreding van dit artikel wordt bestraft met een passende boete van minstens SRD 10.000, alsmede een verbod op deelname aan voetbalgerelateerde activiteiten voor maximaal twee jaar.

7.1.2 Naleving toepasselijke Wetgeving en Reglementen

1. Wij zijn allen samen en individueel verantwoordelijk voor de instandhouding van een cultuur van respect voor de wet en het aanmoedigen van respect voor de wetgeving en de Reglementen.
2. Wetgeving is vaak complex en onderhevig aan wijzigingen. Daarom moeten wij ons de richtlijnen, procedures en wetgeving die van toepassing zijn op onze specifieke functie of rol binnen de Federatie eigen maken en deze naleven. Bij twijfel kan u steeds onze juristen raadplegen.
3. Hoewel de organisatie minstens verwacht dat elkeen te allen tijde de wetgeving naleeft, verwacht de Federatie tevens eerlijk en ethisch gedrag. De leden van het SVB Bestuur, samen

met de General Secretary, overige directieleden, evenals de leden van de diverse bondsinstanties en lid verenigingen in het bijzonder, dienen het goede voorbeeld te geven door binnen het wettelijk kader, eerlijk en integer op te treden bij het nemen van beslissingen en het uitdragen van de bedrijfsvoering.

4. We streven daarbij naar een harmonieuze relatie met de overheidsdiensten en het bedrijfsleven.

7.1.3 Rechtvaardigheid, respect en eerlijkheid

1. De Federatie waardeert de bijdragen die elkeen (personeelsleden, leden van verenigingen en bondsinstanties, vrijwilligers, arbiters, opleiders, sponsors...) tot de voetbalsport levert.
2. Wij engageren ons om elkeen met respect te behandelen, wat ook de rol of de bijdrage binnen onze organisatie is, en dulden geen enkele vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Hetzelfde geldt voor de wijze waarop we omgaan met aangeslotenen en fans.
3. Wie leiding heeft over andere medewerkers, dient dit bovendien op een verantwoorde manier te doen. De taak van managers en leidinggevendenden bestaat er ondermeer in om een werkomgeving te creëren en te onderhouden waarin elke medewerker zich professioneel kan ontplooien.
4. Klachten te goeder trouw met betrekking tot de werkplaats dienen prompt te worden behandeld. De organisatie tolereert geen enkele vorm van grensoverschrijdend gedrag waaronder doch niet beperkt tot discriminatie, intimidatie, bedreigingen of geweld, zij het fysiek of verbaal.
5. Als u als medewerker vindt dat u niet correct wordt behandeld, kan u de interne of externe vertrouwenspersoon van de Federatie kan contacteren, evenals uw General Secretary.

7.1.4 Neutraliteitsplicht en omarming diversiteit binnen SVB en de samenleving

- a. Neutraliteit is een basisprincipe binnen FIFA, CONCACAF en staat in onze statuten en onze Reglementen als uitgangspunt ingeschreven.
- b. In de omgang met overheidsinstellingen, nationale en internationale organisaties, verenigingen en groeperingen dienen personen die aan deze Code gebonden zijn, naast het naleven van de Algemene taken en verplichtingen, politiek neutraal te blijven, in

overeenstemming met de beginselen en doelstellingen van de FIFA, de confederaties, de SVB, verenigingen, competities en clubs, en zich in het algemeen te gedragen op een wijze die verenigbaar is met hun functie en integriteit.

- c. Wij respecteren mensenrechten en zullen niemand discrimineren op basis van ras, kleur, religie, politieke overtuiging, gender, leeftijd, taal, geestelijke of lichamelijke handicap, nationaliteit of seksuele geaardheid.
- d. Ieder van ons dient in zijn gedrag bij te dragen tot het creëren van een inclusieve omgeving die de diversiteit binnen onze organisatie omarmt.
- e. We hanteren daarbij een nultolerantie ten aanzien van elke vorm van racisme.
- f. Er wordt van u verwacht dat u zich vertrouwd maakt met en houdt aan alle antidiscriminatie- en anti-pestelijwetten en -regels die van toepassing zijn op de activiteiten van de organisatie.
- g. Overtreding van dit artikel wordt bestraft met een passende boete van ten minste SRD 10.000, alsmede een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten voor maximaal twee jaar.

7.1.5 Loyaliteitsplicht

- a. Personen die aan deze Code gebonden zijn, hebben een fiduciaire plicht jegens de FIFA, de confederaties, de SVB, verenigingen, competities of clubs. Een schending van de fiduciaire plicht doet zich onder andere voor wanneer iemand die in een verantwoordelijke of vertrouwenspositie is geplaatst, handelt op een manier die schadelijk is voor de belangen van de FIFA, de confederaties, de SVB, competities of clubs of die hun reputatie kan schaden.
- b. Overtreding van dit artikel wordt bestraft met een passende boete van ten minste SRD 10.000, alsmede een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten voor maximaal twee jaar.

7.1.6 Geheimhoudingsplicht en zorgvuldige omgang met vertrouwelijke informatie

- a. Afhankelijk van hun functie wordt door personen die aan deze Code gebonden zijn, vertrouwelijke informatie verkregen tijdens de uitoefening van hun taken, als vertrouwelijk of geheim behandeld, indien de informatie wordt verstrekt met de verstandhouding of communicatie van vertrouwelijkheid en in overeenstemming is met de SVB-principes.

- b. Naast de materiële activa dienen wij ook de vertrouwelijke, niet-openbare informatie van onze organisatie te beschermen evenals de persoonsgegevens die we namens de Federatie beheren. Vertrouwelijke informatie omvat in principe elke informatie die niet bekend is, of kenbaar is gemaakt aan het algemene publiek. Deze informatie omvat gegevens betreffende aangeslotenen (spelers, trainers, bestuurders, transfers, etc...), financiële gegevens, marketingstrategieën, contracten, gerechtelijke of disciplinaire procedures, gegevens van makelaars, intermediairs, etc.
- c. Afhankelijk van uw rol binnen de organisatie, kan u gevraagd worden een specifieke vertrouwelijkheidsovereenkomst te ondertekenen.
- d. Geef anderen geen toegang tot de vertrouwelijke, niet-openbare informatie van de Federatie en volg steeds de richtlijnen van de organisatie wat het aanmerken en opslaan van informatie betreft (restricted, vertrouwelijk, public,...). We mogen uitsluitend vertrouwelijke, niet-openbare informatie en persoonsgegevens kenbaar maken aan gevolmachtigde werknemers of externe partijen die deze informatie nodig hebben voor gepaste doeleinden en voor zover de nodige (vertrouwelijkheids-) overeenkomsten werden ondertekend.
- e. Gebruik nooit vertrouwelijke, niet-openbare informatie voor persoonlijk gebruik of voor persoonlijk gewin. Zo is het bijvoorbeeld verboden om in aandelen te handelen van aangesloten clubs die op de beurs genoteerd zijn.
- f. De verplichting tot vertrouwelijkheid blijft van kracht na beëindiging van een relatie met elk persoon die aan deze Code onderworpen is. Deze confidentialiteitsverbintenis blijft uitwerking behouden, ook na beëindiging van de arbeidsovereenkomst, het mandaat of de functie.
- g. Overtreding van dit artikel wordt bestraft met een passende boete van ten minste SRD 10.000, alsmede een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten voor maximaal twee jaar.

7.1.7 Meldingsplicht

- a. Personen die aan deze Code gebonden zijn en kennis krijgen van overtredingen van deze Code, dienen dit schriftelijk te melden aan het secretariaat en/of de voorzitter van de Ethische Commissie.

- b. Het niet melden van dergelijke overtredingen wordt bestraft met een passende boete van ten minste SRD 10.000, alsmede een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten voor maximaal twee jaar.

7.1.8 Samenwerkings-/medewerkingsplicht

- a. Personen die aan deze Code gebonden zijn, dienen de Ethische Commissie te allen tijde naar waarheid, volledig en te goeder trouw bij te staan en mee te werken, ongeacht of zij bij een bepaalde zaak betrokken zijn als partij, als getuige of in een andere rol. Dit vereist onder andere volledige naleving van verzoeken van de Ethische Commissie, waaronder, maar niet beperkt tot, verzoeken om feiten te verduidelijken; mondelinge of schriftelijke getuigenissen af te leggen; informatie, documenten of ander materiaal in te dienen; en gegevens over inkomsten en financiën te verstrekken, indien de Ethische Commissie dit nodig acht.
- b. Personen die aan deze Code gebonden zijn en die verplicht zijn mee te werken met de Ethische Commissie in een specifieke zaak, ongeacht of zij betrokken zijn als partij, als getuige of in een andere rol, dienen de verstrekte informatie en hun betrokkenheid strikt vertrouwelijk te behandelen, tenzij anders is opgedragen door de Ethische Commissie.
- c. Personen die aan deze Code gebonden zijn, mogen geen actie ondernemen die feitelijk of schijnbaar bedoeld is om daadwerkelijke of potentiële procedures van de Ethische Commissie te belemmeren, te ontwijken, te voorkomen of anderszins te verstoren.
- d. In verband met daadwerkelijke of potentiële procedures van de Ethische Commissie, mogen personen die aan deze Code gebonden zijn, geen materiële feiten verbergen, geen materieel onjuiste of misleidende verklaringen of voorstellingen afleggen, of geen onvolledige, materieel onjuiste of misleidende informatie of ander materiaal indienen.
- e. Personen die aan deze Code gebonden zijn, mogen niemand lastigvallen, intimideren, bedreigen of represailles nemen tegen iemand om welke reden dan ook die verband houdt met diens daadwerkelijke, potentiële of vermeende hulp aan of samenwerking met de Ethische Commissie.
- f. Overtreding van dit artikel wordt bestraft met een passende boete van ten minste SRD 10.000, alsmede een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten voor maximaal twee jaar.

7.2. Subsectie 2: Belangenconflicten, financiële voordelen en bescherming van persoonlijke rechten

7.2.1. Conflicts of interest

1. Personen die aan deze Code gebonden zijn, mogen hun taken (in het bijzonder het voorbereiden van of deelnemen aan het nemen van een besluit) niet uitvoeren in situaties waarin een bestaand of potentieel belangenconflict deze uitvoering zou kunnen beïnvloeden. Een belangenconflict ontstaat indien een persoon die aan deze Code gebonden is, secundaire belangen heeft of lijkt te hebben die van invloed kunnen zijn op zijn/haar vermogen om zijn/haar taken op een onafhankelijke en doelgerichte manier integer uit te voeren. Secundaire belangen omvatten, maar zijn niet beperkt tot, het behalen van enig mogelijk voordeel voor de personen die aan deze Code gebonden zijn, zelf of voor aanverwante partijen zoals gedefinieerd in deze Code. Een belangenconflict ontstaat ook als onze persoonlijke of externe belangen onze bekwaamheid beperkt om onze werkzaamheden objectief en op een integere manier uit te voeren, conflict vertonen met de belangen van de Federatie of ons kan weergeven als bevooroordeeld. Dit is met name het geval als u, een familielid of een organisatie of club waarin u belangen heeft, ongepaste voordelen ontvangt door uw positie bij de Federatie.
2. Wij verwachten van elkeen dat hij/zij eerlijk, en niet gedreven door persoonlijk belang handelt, en elke situatie vermijdt die tot belangenconflicten aanleiding zou kunnen geven. Leden van het SVB Bestuur die bij een bepaald onderwerp en/of beslissing een potentieel belangenconflict hebben, zullen daarvan voorafgaandelijk melding doen aan de Voorzitter van de SVB.
3. Iedere medewerker, bestuurslid of lid van een bondsinstantie doet bij toetreden en ingeval van wijzigingen opgave van zijn/haar nevenfuncties en werkzaamheden. Elke medewerker die voornemens is een nevenfunctie of werkzaamheid te aanvaarden, zal alvorens tot aanvaarding over te gaan, daarvan schriftelijk melding doen bij de General Secretary. Leden van het SVB Bestuur en leden van een bondsinstanties zullen daarvan voorafgaandelijk melding doen aan de Integrity Officer.
4. Voordat zij worden gekozen, benoemd of in dienst genomen, dienen personen die aan deze Code gebonden zijn, alle relaties en belangen bekend te maken die zouden kunnen leiden tot situaties van belangenconflicten in het kader van hun toekomstige activiteiten.

5. Iedere medewerker, bestuurslid of lid van een bondsinstantie zal zich onthouden van persoonlijke inmenging, van welke aard dan ook, in gerechtelijke of disciplinaire procedures waarin de Federatie direct of indirect betrokken is.
6. Wij onthouden ons van het aannemen van een leverancier of van een club of lid van de Federatie, van faciliteiten of diensten die zijn/haar onafhankelijke positie ten aanzien van de aanbieder kan beïnvloeden zoals doch niet beperkt tot aanbiedingen voor privé-werkzaamheden of kortingen op privé-goederen.
7. Personen die aan deze Code gebonden zijn, mogen hun taken (in het bijzonder het voorbereiden van of deelnemen aan het nemen van een besluit) niet uitvoeren in situaties waarin er een gevaar bestaat dat een belangenconflict deze uitvoering zou kunnen beïnvloeden. Dergelijke conflicten dienen onmiddellijk te worden bekendgemaakt en gemeld aan de organisatie waarvoor de persoon die aan deze Code gebonden is, zijn taken uitvoert.
8. Overtreding van dit artikel wordt bestraft met een passende boete van minstens SRD 10.000, alsmede een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten van maximaal twee jaar. In ernstige gevallen en/of bij herhaling kan een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten van maximaal vijf jaar worden opgelegd.

7.2.2. Het aanbieden en accepteren van geschenken of andere voordelen

1. Personen die aan deze Code gebonden zijn, mogen alleen geschenken of andere voordelen aanbieden aan of accepteren van personen binnen of buiten de SVB, of in samenwerking met tussenpersonen of gerelateerde partijen zoals gedefinieerd in deze Code, indien dergelijke geschenken of voordelen:
 - a) een symbolische of triviale waarde hebben;
 - b) niet worden aangeboden of geaccepteerd om personen die aan deze Code gebonden zijn, te beïnvloeden om een handeling uit te voeren of na te laten die verband houdt met hun officiële activiteiten of binnen hun beoordelingsvermogen valt;
 - c) niet worden aangeboden of geaccepteerd in strijd met de plichten van personen die aan deze Code gebonden zijn;
 - d) geen onterecht financieel of ander voordeel opleveren; en
 - e) geen belangenconflict creëren.

Geschenken of andere voordelen die niet aan alle criteria voldoen, zijn verboden.

2. Bij twijfel mogen geschenken of andere voordelen niet worden geaccepteerd, gegeven, aangeboden, beloofd, ontvangen, gevraagd of gevraagd. In alle gevallen mogen personen die

gebonden zijn aan deze Code geen contant geld, in welke vorm of hoeveelheid dan ook, accepteren, geven, aanbieden, beloven, ontvangen, vragen of vragen van iemand binnen of buiten de SVB, of in samenwerking met tussenpersonen of gerelateerde partijen zoals gedefinieerd in deze Code. Indien het weigeren van het geschenk of voordeel de gever zou beledigen op grond van culturele normen, mogen personen die gebonden zijn aan deze Code het geschenk of voordeel namens hun respectievelijke organisatie accepteren en dienen zij dit te melden en, indien van toepassing, onmiddellijk daarna te overhandigen aan de bevoegde instantie.

3. Overtreding van dit artikel wordt bestraft met een passende boete van ten minste SRD 10.000, alsmede een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten voor maximaal twee jaar. Elk ten onrechte ontvangen bedrag wordt meegerekend in de boeteberekening. Naast de boete dient het ten onrechte ontvangen geschenk of voordeel, indien van toepassing, te worden terugbetaald. In ernstige gevallen en/of bij herhaling kan een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten worden opgelegd voor maximaal vijf jaar.

7.2.3. Commissie

1. Tenzij er sprake is van een daadwerkelijke commerciële overeenkomst, mogen personen die gebonden zijn aan deze Code geen commissie voor zichzelf of derden aanvaarden, geven, aanbieden, beloven, ontvangen, vragen of werven voor het onderhandelen over deals of het afhandelen van andere zaken in verband met hun taken.
2. Overtreding van dit artikel wordt bestraft met een passende boete van ten minste SRD 10.000, alsmede een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten voor maximaal twee jaar. Elk onterecht ontvangen bedrag wordt meegerekend in de berekening van de boete. In ernstige gevallen en/of in geval van herhaling kan een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten worden opgelegd voor maximaal vijf jaar.

7.2.4. Discriminatie en smaad

1. Personen die aan deze Code gebonden zijn, mogen de waardigheid of integriteit van een land, een persoon of een groep mensen niet kwetsen door minachtende, discriminerende of denigrerende woorden of daden op grond van ras, huidskleur, etniciteit, nationaliteit, sociale afkomst, geslacht, handicap, seksuele geaardheid, taal, religie, politieke of andere mening, rijkdom, geboorte of andere status of om welke andere reden dan ook.

2. Personen die aan deze Code gebonden zijn, mogen geen openbare uitspraken van lasterlijke aard doen jegens de SVB en/of jegens andere personen die aan deze Code gebonden zijn in het kader van SVB-evenementen.
3. Overtreding van dit artikel wordt bestraft met een passende boete van ten minste SRD 10.000, alsmede een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten voor maximaal twee jaar. In ernstige gevallen en/of bij herhaling kan een schorsing van deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten worden opgelegd voor maximaal vijf jaar.

7.2.5. Bescherming van de fysieke en mentale integriteit

1. Personen die aan deze Code gebonden zijn, dienen de integriteit en persoonlijke waardigheid van anderen te beschermen, respecteren en waarborgen.
2. Personen die aan deze Code gebonden zijn, mogen geen beledigende gebaren en taal gebruiken om iemand op enigerlei wijze te beledigen of anderen aan te zetten tot haat of geweld.
3. Personen die aan deze Code gebonden zijn, dienen zich te onthouden van alle vormen van fysiek of mentaal misbruik, alle vormen van intimidatie en alle andere vijandige handelingen die bedoeld zijn om de waardigheid van een persoon te isoleren, uit te sluiten of te schaden.
4. Bedreigingen, het beloven van voordelen, dwang en alle vormen van seksueel misbruik, intimidatie en uitbuiting zijn in het bijzonder verboden.
5. Overtreding van dit artikel wordt bestraft met een passende boete van minstens SRD 10.000, alsmede een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten van minimaal twee jaar. In geval van seksuele uitbuiting of misbruik, of in ernstige gevallen en/of bij herhaling, kan een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten van minimaal tien jaar worden opgelegd.
6. Personen die aan deze Code gebonden zijn en mogelijk slachtoffer zijn geweest van mogelijk seksueel misbruik of intimidatie, kunnen bij een onafhankelijk en naar behoren samengestelde Arbitragecommissie, in beroep gaan tegen de beslissing van de Ethische Commissie, overeenkomstig de in deze Code vastgelegde procedure. Zij ontvangen in het bijzonder de beslissing, het eindrapport van de Ethische Commissie, evenals alle documenten of bewijsstukken die door de partijen aan de Ethische Commissie zijn overgelegd. Hun termijn

om tegen de betreffende beslissing bij de Arbitragecommissie in beroep te gaan, gaat in op de dag van kennisgeving van die documenten.

7. De SVB en lid verenigingen stellen de FIFA en CONCACAF onmiddellijk op de hoogte van elk besluit van hun respectieve organen waarbij een persoon wordt bestraft voor gedrag zoals beschreven in dit artikel.

7.3. Subsectie 3: Valsheid in geschrifte en vervalsing, misbruik van positie, weddenschappen en kansspelen

7.3.1. Valsheid in geschrifte en vervalsing

1. Het is personen die aan deze Code gebonden zijn, verboden valsheid in geschrifte te plegen, een authentiek document te vervalsen of een vervalst document te gebruiken.
2. Overtreding van dit artikel wordt bestraft met een passende boete van minstens SRD 10.000, alsmede een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten voor minimaal twee jaar.

7.3.2. Misbruik van positie

1. Personen die aan deze Code gebonden zijn, mogen op geen enkele wijze misbruik maken van hun positie, in het bijzonder niet om hun positie te misbruiken voor persoonlijke doeleinden of winst.
2. Overtreding van dit artikel wordt bestraft met een passende boete van ten minste SRD 10.000, alsmede een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten voor minimaal twee jaar. De sanctie wordt verhoogd naargelang de persoon een hoge positie in het voetbal bekleedt, en overeenkomstig de relevantie en de omvang van het ontvangen voordeel.

7.3.3. Betrokkenheid bij wedden, gokken of soortgelijke activiteiten

1. Personen die aan deze Code gebonden zijn, mogen niet deelnemen aan, direct of indirect, weddenschappen, gokken, loterijen of soortgelijke evenementen of transacties met betrekking tot voetbalwedstrijden of -competities en/of aanverwante voetbalactiviteiten. Het is eveneens verboden een rol of functie te bekleden binnen organisaties die dergelijke activiteiten organiseren of promoten.

2. Personen die aan deze Code gebonden zijn, mogen geen direct of indirect financieel belang hebben (via of in samenwerking met derden) bij activiteiten, zoals weddenschappen, gokken, loterijen of soortgelijke evenementen of transacties met betrekking tot voetbalwedstrijden en -competities. Belangen omvatten het behalen van mogelijk voordeel voor de personen die aan deze Code gebonden zijn zelf en/of aanverwante partijen.
3. Wij tolereren geen enkele vorm van manipulatie of beïnvloeding van de wedstrijdresultaten. Elke aanwijzing van matchfixing melden wij aan de Integrity Officer binnen onze Federatie zodat in samenspraak met de bevoegde organen onmiddellijk actie kan ondernomen worden.
4. Mits het betreffende gedrag geen andere schending van deze Code vormt, wordt overtreding van dit artikel bestraft met een passende boete van ten minste SRD 100.000 en een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten voor maximaal drie jaar. Elk onterecht ontvangen bedrag wordt meegerekend in de berekening van de boete.

7.4. Subsectie 4: Omkoping en corruptie, verduistering en misbruik van fondsen, en manipulatie van voetbalwedstrijden of -competities

7.4.1. Omkoping en corruptie

1. Personen die gebonden zijn aan deze Code mogen geen persoonlijk of onterecht geldelijk of ander voordeel accepteren, geven, aanbieden, beloven, ontvangen, verzoeken of werven om zakelijke belangen of enig ander ongepast voordeel te verkrijgen of te behouden voor of van iemand binnen of buiten de SVB. Dergelijke handelingen zijn verboden, ongeacht of ze direct of indirect via of in samenwerking met derden worden uitgevoerd. In het bijzonder mogen personen die gebonden zijn aan deze Code geen persoonlijk of onterecht geldelijk of ander voordeel accepteren, geven, aanbieden, beloven, ontvangen, verzoeken of werven voor het uitvoeren of nalaten van een handeling die verband houdt met hun officiële activiteiten en in strijd is met hun plichten of binnen hun eigen goeddunken valt.
2. Personen die aan deze Code gebonden zijn, dienen zich te onthouden van elke activiteit of gedraging die de schijn of het vermoeden van een schending van dit artikel zou kunnen wekken.
3. Het betekent ook dat wij nooit steekpenningen of smeergeld aan een medewerker van een overheidsinstelling, CFU, CONCACAF, FIFA, een andere associatie, clubs, leveranciers of andere potentiële partners mogen aanbieden, proberen aan te bieden, goedkeuren of

beloven. Een “steekpenning” is iets van waarde dat wordt gegeven als poging om de gedragingen of beslissingen van iemand te beïnvloeden teneinde zaken of bedrijfsvoordelen te kunnen verkrijgen of behalen.

4. Het is bovendien belangrijk om te weten dat wij geen derden mogen inhuren om iets uit te voeren dat wij ethisch of juridisch niet zelf mogen uitvoeren. Door een derde te betrekken in het indirect uitvoeren van een ongepaste betaling wordt onze Code en de wetgeving inzake anti-corruptie overtreden.
5. Overtreding van dit artikel wordt bestraft met een passende boete van minstens SRD 100.000, alsmede een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten voor minimaal vijf jaar. Elk onterecht ontvangen bedrag wordt meegerekend in de berekening van de boete. De sanctie wordt verhoogd naargelang de persoon een hoge functie in het voetbal bekleedt, en naargelang de relevantie en de hoogte van het ontvangen voordeel.

7.4.2. Verduistering en misbruik van gelden

1. Personen die aan deze Code gebonden zijn, mogen geen gelden van de FIFA, de confederaties, de SVB, lidbonden, competities, clubs en sponsors verduisteren of misbruiken, hetzij direct, hetzij indirect via, of in samenwerking met, derden.
2. Personen die aan deze Code gebonden zijn, dienen zich te onthouden van elke activiteit of gedraging die de schijn of het vermoeden van een schending van dit artikel zou kunnen wekken.
3. Overtreding van dit artikel wordt bestraft met een passende boete van minstens SRD 100.000, alsmede een verbod op deelname aan voetbalgerelateerde activiteiten voor minimaal vijf jaar. Het bedrag van de verduisterde gelden wordt meegerekend in de berekening van de boete. De sanctie wordt dienovereenkomstig verhoogd wanneer de persoon een hoge functie in het voetbal bekleedt, en in verhouding tot de relevantie en de omvang van de betrokken gelden of het ontvangen voordeel.

7.4.3. Manipulatie van voetbalwedstrijden of -competities

1. Personen die aan deze Code gebonden zijn, mogen niet betrokken zijn bij de manipulatie van voetbalwedstrijden en -competities en dienen onmiddellijk de Ethische Commissie te informeren over elke benadering in verband met activiteiten en/of informatie die direct of

indirect verband houdt met de mogelijke manipulatie van een voetbalwedstrijd of -competitie.

2. De bevoegdheid om te oordelen over alle gedragingen met betrekking tot de manipulatie van voetbalwedstrijden of -competities, zowel op als buiten het speelveld, blijft bestemd voor de Ethische Commissie van de SVB.
3. De Ethische Commissie van de SVB verzamelt en bewaart alle informatie die tijdens haar onderzoek is verkregen en die mogelijk verband houdt met gedrag van personen die aan deze Code gebonden zijn en die in strijd is met dit artikel.
4. Overtreding van dit artikel wordt bestraft met een passende boete van minstens SRD 10.000, alsmede een verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten voor minimaal twee jaar.

7.5. Subsectie 5: Transparante bedrijfsvoering

1. We dienen steeds een juiste boekhouding te voeren en alle interne bestel-, goedkeurings- en controleprocedures (compliance - en procurement regels) in acht te nemen. We zorgen er tevens voor dat alle inboekingen en verwerkingen in alle gehanteerde systemen en databases juist en met inachtneming van de geldende wetgeving, de Reglementen en met toepassing van de interne procedures worden ingegeven.
2. We mogen uitsluitend die documenten creëren, goedkeuren, inboeken, dagtekenen, ondertekenen, verzenden of anderszins valideren waarvan wij van mening zijn dat ze nauwkeurig zijn en in overeenstemming zijn met de wetgeving, de Reglementen, het beleid en de processen van de Federatie. Alle documenten en gegevens dienen conform de geldende richtlijnen te worden bewaard.

7.6. Subsectie 6: Bescherming en correct gebruik van SVB middelen

1. Wij dienen te allen tijde de activa van onze organisatie, waaronder haar gebouwen, faciliteiten, voertuigen, apparatuur, producten en benodigdheden correct te gebruiken, en deze te beschermen tegen diefstal, schade, verlies of onjuist gebruik. U moet elke verdenking van fraude of diefstal meteen aan uw directe leidinggevende rapporteren.

2. Elk persoonlijk gebruik van de middelen van de Federatie (voor zover toegestaan) mag onze mogelijkheden om ons werk voor de Federatie uit te voeren niet in het gedrang brengen en dient op een veilige, ethische en wettige wijze te gebeuren.
3. In geen geval kunnen wedstrijd tickets die wij uit hoofde van onze rol of functie van de Federatie ontvangen, verhandeld of verkocht worden, op welke wijze dan ook.
4. Wij moeten de computer hardware en software van de Federatie, alsmede de opgeslagen gegevens op de computersystemen van onze organisatie beschermen tegen schade, ongeoorloofde veranderingen, diefstal, fraude en ongevoegde toegang. Hiertoe dienen we de specifieke veiligheidsmaatregelen en interne controles voor de computersystemen waartoe wij toegang hebben, steeds in acht te nemen.
5. Onze technologieën of computersystemen mogen nooit worden gebruikt voor het downloaden of het versturen van ongepaste, discriminerende, seksueel expliciete of beledigende uitspraken of bestanden. Daarnaast mogen we deze systemen niet gebruiken voor toegang tot illegaal materiaal, het verzenden van niet toegelaten verzoeken of het uitvoeren van zaken voor een andere organisatie of voor eigen rekening.

7.7. Subsectie 7: Loyaliteit tegen Pers en Social Media

1. In beginsel zullen alleen de daartoe aangestelde medewerkers en de Voorzitter van de SVB de pers te woord kunnen staan namens de Federatie. Elk persbericht, mondeling of schriftelijk contact met de pers zal steeds in samenspraak met de Communication Manager dienen te gebeuren.
2. Elke communicatie op sociale media of anderszins gebeurt uitsluitend ten persoonlijke titel en houdt in elk geval rekening met alle basisprincipes van deze Code.
3. Leden van bondsinstanties zullen bovendien strikte geheimhouding met betrekking tot de beraadslaging van de door hen behandelde zaken waarborgen, en dienen zich te onthouden van elke publieke commentaar in welke media dan ook.

7.8. Subsectie 8: Gedragsnormen voor referees, instructeurs, match officials, aanwijzers, assessoren en administrateurs

De door de SVB vastgestelde gedragsnormen voor scheidsrechters, match commissioners, referee assessors, fitness instructors, referee instructors, leden van de referee commissie, leden van de referee department en andere officials, dienen als algemene richtlijnen om te bepalen of de hierben genoemde personen binnen het SVB referee gebeuren binnen aanvaardbare grenzen handelen, voor zover ethisch gedrag of belangenconflicten in hun handelen tot uiting komen. Lidmaatschap van het team van referees is een privilege dat wordt aangeboden en verleend aan personen die bekwaam functioneren als officials, instructeurs, aanwijzers, assessoren en administrateurs tijdens de goedgekeurde activiteiten van het SVB Referee Programma.

Het lidmaatschap brengt voor elk individueel lid de verplichting met zich mee om de gestelde doelen en doelstellingen van de SVB te handhaven en te bevorderen en niets te doen wat de Federatie in diskrediet brengt of haar doelen en doelstellingen schaadt. Elk gedrag dat als onethisch of een belangenconflict wordt beschouwd, kan leiden tot disciplinaire maatregelen.

Van alle leden van het Federation Referee Programma wordt het volgende verwacht:

- beschouw het als een voorrecht om deel uit te maken van het Federation Referee Program en onderneem acties die de organisatie en haar partners tot eer strekken.
- behoud de waardigheid van de functie.
- gedraagt u ethisch en eervol.
- behandel uzelf en anderen respectvol en eerlijk.
- voer uw taken deskundig en in overeenstemming met de FIFA spelregels uit.
- houdt u aan alle beleidsregels en vereisten van het Federation Referee Program.
- beveilig vertrouwelijke registratie- en prestatie-informatie.
- geef voorrang aan alle opdrachten en programma's van de Federatie.
- kom alle opdrachten en verplichtingen van de Federatie na.
- discrimineer of profiteer niet van een individu of groep op basis van ras, huidskleur, religie, geslacht of nationale afkomst.

Het niet naleven van deze Code kan leiden tot disciplinaire maatregelen of intrekking van de certificering.

8. Sectie 2: De Ethische Commissie

8.1 Bevoegdheid van de Ethische Commissie

De Ethische Commissie heeft de exclusieve bevoegdheid om het gedrag van alle personen die aan deze Code gebonden zijn, te onderzoeken en te beoordelen wanneer dit gedrag:

- gepleegd door een persoon die door de SVB is gekozen, benoemd of aangesteld om een functie uit te oefenen;
- rechtstreeks betrekking heeft op zijn/haar SVB-gerelateerde taken of verantwoordelijkheden of;
- gerelateerd is aan het gebruik van SVB-fondsen.

De Ethische Commissie is bevoegd om te beslissen over zaken die betrekking hebben op spelers, coaches of andere functionarissen die aan deze Code gebonden zijn, wanneer dit gedrag niet onder de bevoegdheid van een lidbond of aangesloten vereniging valt, wanneer de bevoegde lidbond of aangesloten vereniging geen formeel onderzoek heeft ingesteld binnen 90 dagen nadat de kwestie bij de SVB bekend is geworden, of wanneer de betreffende lidbond of aangesloten vereniging met de SVB overeenkomt om de bevoegdheid met betrekking tot de betreffende kwestie aan de SVB over te dragen.

8.2 Waarnemen

Indien de voorzitter van een van beide kamers verhinderd is (hetzij door persoonlijke of feitelijke omstandigheden), wordt hij vervangen door een van de plaatsvervangende voorzitters. Indien ook de plaatsvervangende voorzitters verhinderd zijn, zal een lid van de betreffende kamer, op basis van anciënniteit, als voorzitter optreden.

8.3 Secretariaat

1. Het algemeen secretariaat van de SVB voorziet de Ethische Commissie van een secretariaat met het nodige personeel, onder verantwoordelijkheid van de Onafhankelijke Commissie. Het secretariaat draagt zorg voor de archivering van de dossiers, die ten minste tien jaar bewaard moeten worden.
2. Het secretariaat draagt zorg voor de administratieve en juridische werkzaamheden met betrekking tot de procedures en ondersteunt de Commissie bij de uitvoering van haar taken;

in het bijzonder stelt het de notulen, eindrapporten en alle andere documenten op die de leden van de Commissie nodig achten.

3. Het secretariaat draagt zorg voor de administratieve en juridische werkzaamheden met betrekking tot de procedure en biedt de Commissie ondersteuning bij de uitvoering van haar taken; in het bijzonder stelt het de notulen en alle andere documenten op die de voorzitter van de Commissie nodig heeft.

8.4 Onafhankelijkheid

1. De leden van de Ethische Commissie leiden hun onderzoeken en procedures en nemen hun beslissingen volledig onafhankelijk en onpartijdig en vermijden elke beïnvloeding door derden.
2. De leden van de Ethische Commissie en hun directe familieleden mogen niet behoren tot een andere gerechtelijke instantie binnen de SVB, tot het SVB Bestuur of tot een vaste commissie van de SVB.
3. De leden van de Ethische Commissie mogen niet behoren tot een instantie of een functie bekleden met betrekking tot de SVB, een lidbond of een lidvereniging, anders dan als lid van een gerechtelijke instantie op FIFA-, confederatie- of nationaal niveau.

8.5 Terugtrekking en bezwaar

1. Een lid van de Ethische Commissie weigert deel te nemen aan een onderzoek of een gerechtelijke procedure met betrekking tot een kwestie wanneer er gegronde redenen zijn om zijn/haar onafhankelijkheid of onpartijdigheid in twijfel te trekken en/of indien er sprake is van een belangenconflict. Hij/zij maakt alle omstandigheden bekend die aanleiding kunnen geven tot een dergelijke reden.
2. Het voorgaande is onder meer van toepassing in de volgende gevallen:
 - a) indien het betrokken lid een direct belang heeft bij de uitkomst van de zaak;
 - b) indien het lid een persoonlijke vooringenomenheid of vooroordeel heeft ten aanzien van een partij; of persoonlijke, eerstehands kennis heeft van betwiste bewijsfeiten die van belang zijn voor de procedure; of een mening heeft geuit, anders dan als onderdeel van de betreffende procedure, over de uitkomst van de procedure; of wanneer de directe familie van het lid partij is in de kwestie in geschil, partij is in de procedure of enig ander belang heeft dat substantieel kan worden beïnvloed door de uitkomst van de procedure en de onpartijdigheid ervan;

- c) indien het lid de zaak reeds in een andere functie heeft behandeld dan zijn functie als lid van de Ethische Commissie.
3. Leden die weigeren deel te nemen, stellen de voorzitter hiervan onmiddellijk op de hoogte.
 4. Een bezwaar tegen een lid van de Ethische Commissie dat niet onafhankelijk of onpartijdig wordt geacht, moet binnen vijf dagen na de vaststelling van de gronden voor niet-deelname worden ingediend. Bij gebreke daarvan wordt het bezwaar geacht te zijn afgewezen. De klacht moet de gronden vermelden en, indien mogelijk, worden onderbouwd.
 5. De voorzitter van de Ethische Commissie beslist of een dergelijke klacht gegrond is, indien het betrokken lid niet uit eigen beweging heeft geweigerd deel te nemen. Indien het bezwaar tegen de voorzitter is gericht, beslist de voorzitter of de vicevoorzitter van de Beroepscommissie van de SVB.

8.6 Confidentialiteit

1. De leden van de Ethische Commissie en de leden van het Secretariaat zorgen ervoor dat alles wat hen tijdens hun taak wordt meegedeeld, vertrouwelijk blijft, met name beraadslagingen en persoonlijke gegevens, in overeenstemming met de SVB-regels inzake gegevensbescherming.
2. Onverminderd lid 1 hierboven, kan de Ethische Commissie, indien nodig en in een passende vorm, het publiek informeren over of bevestigen van lopende of afgesloten procedures, en onjuiste informatie of geruchten corrigeren. Bij het vrijgeven van dergelijke informatie worden het vermoeden van onschuld en de persoonlijkheidsrechten van de betrokkenen gerespecteerd.
3. De Ethische Commissie kan, in een passende vorm en/of via de SVB-website, het publiek informeren over de redenen voor een beslissing en/of de afsluiting van een onderzoek. In het bijzonder kan de voorzitter van de Ethische Commissie besluiten om de genomen beslissing, geheel of gedeeltelijk, openbaar te maken, op voorwaarde dat de namen die in de beslissing worden genoemd (met uitzondering van die welke betrekking hebben op de partij) en alle andere informatie die door de voorzitter van de Ethische Commissie als gevoelig wordt beschouwd, naar behoren worden geanonimiseerd.

4. In geval van schending van dit artikel door een lid van de Ethische Commissie, wordt het betreffende lid geschorst door een besluit genomen door de meerderheid van de andere leden van de Commissie tot het volgende SVB-congres.

8.7 Grondslag voor sancties

1. De Ethische Commissie kan de sancties uitvaardigen die in deze Code, het Tucht Reglement van de SVB en de Statuten van de SVB worden beschreven.
2. Tenzij anders aangegeven, zijn overtredingen van deze Code onderworpen aan de sancties die in deze Code zijn vastgelegd, ongeacht of het gaat om daden van handeling of omissie, of deze opzettelijk of uit nalatigheid zijn gepleegd, of de overtreding al dan niet een daad of poging tot daad vormt, en ongeacht of de partijen handelden als hoofdverantwoordelijke, medeplichtige of aanstichter.

8.8 Disciplinaire maatregelen

8.8.1. Soort straffen

De volgende sancties kunnen worden opgelegd bij overtreding van deze Code of andere FIFA-regels en -voorschriften:

- a. waarschuwing;
- b. berisping;
- c. compliance training;
- d. geldelijke boete;
- e. teruggave van prijzen;
- f. community football service;
- g. wedstrijdschorsing;
- h. verbod op kleedkamers en/of de spelersbank;
- i. verbod op stadionbetreding;
- j. verbod op deelname aan voetbal gerelateerde activiteiten.

De specificaties met betrekking tot elke sanctie in het SVB Tucht Reglement zijn eveneens van toepassing.

8.8.2. Opschorting van sancties

Op verzoek van de betrokken partij kan de Beroeps Commissie besluiten de sanctie genoemd onder punt H1 onder j, van deze Code op te schorten. De proeftijd bedraagt één tot vijf jaar.

Indien de persoon die een opgeschorte sanctie geniet, gedurende de proeftijd een andere overtreding van deze Code begaat, wordt de schorsing automatisch ingetrokken en wordt de oorspronkelijke sanctie volledig toegepast en opgeteld bij de sanctie die voor de nieuwe overtreding is opgelegd.

8.8.3. Bepalen van de sanctie

Algemene regels

1. Bij het opleggen van een sanctie houdt de Ethische Commissie rekening met alle relevante factoren in de zaak, waaronder de aard van het strafbare feit; het substantiële belang bij het afschrikken van soortgelijk wangedrag; de hulp en medewerking van de dader aan de Ethische Commissie; het motief; de omstandigheden; de mate van schuld van de dader; de mate waarin de dader verantwoordelijkheid aanvaardt, en of de persoon zijn schuld heeft verminderd door het ontvangen voordeel terug te geven, indien van toepassing.
2. In geval van verzachtende omstandigheden, en indien dit passend wordt geacht rekening houdend met alle omstandigheden van het geval, kan de Ethische Commissie de minimumsanctie verlagen en/of besluiten tot het opleggen van alternatieve sancties zoals benoemd onder onder punt H1;
3. Tenzij anders vermeld in deze Code, bepaalt de Ethische Commissie de reikwijdte en duur van een sanctie.
4. Sancties kunnen beperkt zijn tot een geografisch gebied of tot een of meer specifieke categorieën wedstrijden of competities.
5. De Ethische Commissie kan de verantwoordelijke SVB-instantie rechtstreeks of anderszins opdracht geven om informatie over een zaak te delen met de bevoegde overheidsinstanties, onverminderd de relevante wetgeving en bestaande juridische kanalen.

9. Slotbepaling

In alle voorkomende gevallen waarin regelgeving ontbreekt voor een richtige uitoefening van de taken en verantwoordelijkheden van de Ethische Commissie, blijft de vigerende FIFA Code of Ethics van kracht voor de SVB.